**Změny v oblasti pracovního práva od nového roku**

(stav k 1. 1. 2019)

Ke dni 1. 1. 2019 došlo k nabytí účinnosti několika změn předpisů v oblasti pracovního práva. Níže naleznete přehled nejdůležitějších z nich.

**Zvýšení minimální mzdy**

Výše minimální mzdy se pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin zvýšila z dosavadních 73,20 Kč na 79,80 Kč za hodinu, resp. z 12.200,- Kč na 13.350,- Kč za měsíc.

Tato výše se vztahuje nejen na zaměstnance v pracovním poměru, ale rovněž na zaměstnance, kteří u zaměstnavatele vykonávají práci na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, tedy dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti.

**Zvýšení zaručené mzdy**

Od 1. 1. 2019 došlo také ke zvýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy. Tyto jsou pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin.

Výše jednotlivých nejnižších úrovní zaručené mzdy jsou následující:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Skupina prací** | **Dosavadní nejnižší úroveň zaručené mzdy při úvazku 40 hodin týdně**  **(1. 1. 2018 – 31. 12. 2018)**  **v Kč** | | **Nová nejnižší úroveň zaručené mzdy při úvazku 40 hodin týdně (od 1. 1. 2019)**  **v Kč** | |
| **za hodinu** | **za měsíc** | **za hodinu** | **za měsíc** |
| **1.** | 73,20 | 12 200 | **79,80** | **13 350** |
| **2.** | 80,80 | 13 500 | **88,10** | **14 740** |
| **3.** | 89,20 | 14 900 | **97,30** | **16 280** |
| **4.** | 98,50 | 16 400 | **107,40** | **17 970** |
| **5.** | 108,80 | 18 100 | **118,60** | **19 850** |
| **6.** | 120,10 | 20 000 | **130,90** | **21 900** |
| **7.** | 132,60 | 22 100 | **144,50** | **24 180** |
| **8.** | 146,40 | 24 400 | **159,60** | **26 700** |

Nutno připomenout, že při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin (38,75 hodin při dvousměnném pracovním režimu; 37,5 při třísměnném či nepřetržitém pracovním režimu) se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují.

Pokud má zaměstnanec sjednánu kratší pracovní dobu, než je stanovená týdenní pracovní doba, či pokud neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, měsíční sazby minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy se snižují úměrně odpracované době.

Nedosáhne-li mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

Rozčlenění prací do jednotlivých skupin, jakož i celý text nařízení vlády č. 567/2006 Sb., které výši minimální mzdy a zaručené mzdy upravuje, naleznete zde.

**Zvýšení cestovních náhrad**

Dne 1. 1. 2019 vstoupila v účinnost vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 333/2018 Sb., která mění dosavadní sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a nově stanovuje průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad.

K témuž dni vstoupila v účinnost rovněž vyhláška Ministerstva financí č. 254/2018 Sb., jež stanovuje výši základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2019.

Změny výší sazeb jednotlivých cestovních náhrad jsou představeny v následující tabulce:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Druh cestovní náhrady** | | **Dosavadní výše**  **(1. 1. 2018 – 31. 12. 2018)** | **Nová výše**  **(od 1. 1. 2019)** |
| **Tuzemské stravné**  **pro zaměstnance**  **v soukromé sféře1**  **při pracovní cestě trvající**  **(v Kč)** | 5 až 12 hodin | 78 | **82** |
| déle než 12 hodin, nejvýše 18 hodin | 119 | **124** |
| déle než 18 hodin | 186 | **195** |
| **Tuzemské stravné**  **pro zaměstnance**  **ve státní sféře2**  **při pracovní cestě trvající**  **(v Kč)** | 5 až 12 hodin | 78 až 93 | **82 až 97** |
| déle než 12 hodin, nejvýše 18 hodin | 119 až 143 | **124 až 150** |
| déle než 18 hodin | 186 až 223 | **195 až 233** |
| **Zahraniční stravné3**  **při pracovní cestě ve státě**  **(v EUR)** | Německo | 45 | **45** |
| Rakousko | 45 | **45** |
| Polsko | 35 | **40** |
| Slovensko | 35 | **35** |
| **Pohonné hmoty**  **(v Kč za litr)** | motorová nafta | 29,80 | **33,60** |
| benzin 95 oktanů | 30,50 | **33,10** |
| benzin 98 oktanů | 32,80 | **37,10** |
| **Náhrada za 1 km jízdy vlastním vozidlem**  **(v Kč)** | jednostopé vozidlo a tříkolka | 1,10 | **1,10** |
| osobní silniční motorové vozidlo | 4,00 | **4,10** |

1 … platí pro zaměstnance zaměstnavatelů neuvedených v ustanovení § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů; výše stravného je rozdělena dle délky trvání pracovní cesty; vyhláška stanovuje minimální výši, která zaměstnanci při pracovní cestě náleží

2 … platí pro zaměstnance zaměstnavatelů uvedených v ustanovení § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (stát; územní samosprávný celek; státní fond; příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů; školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona, nebo regionální rada regionu soudržnosti); výše stravného je rozdělena dle délky trvání pracovní cesty

3 … příkladmý výčet států; tabulka uvádí základní sazbu zahraničního stravného pro pracovní cestu mimo Českou republiku trvající více než 18 hodin; podrobná pravidla pro stanovení konkrétní výše zahraničního stravného vypočtené z jeho základní sazby upravuje ustanovení § 170 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, dostupné zde; vyhláška č. 254/2018 Sb. ve své příloze stanovuje výši základní sazby zahraničního stravného včetně příslušné měny rovněž pro ostatní státy

Celé znění vyhlášky č. 333/2018 Sb. naleznete zde.

Celé znění vyhlášky č. 254/2018 Sb. naleznete zde.

Dovolujeme si Vás informovat, že vzory pracovněprávních dokumentů na těchto stránkách byly aktualizovány v souladu s výše shrnutou, nově účinnou právní úpravou.